

องค์กรฟินน์วอช

ข่าวสำหรับสื่อมวลชน

กรณางดเผยแพร่ก่อนวันที่ 28 มกราคม 2557 เวลา 00:05 ตามเวลาประเทศฟินแลนด์

ผลการวิจัยจากฟินน์วอชพบการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรงต่อเนื่องในโรงงานอุตสาหกรรม ลับประเทศไทยที่เน้นส่งออก

องค์กรฟินน์วอช เป็นองค์กรเอกชนไม่แสวงกำไรตั้งอยู่ในประเทศฟินแลนด์ มีวัตถุประสงค์ทำงานเพื่อตรวจสอบความรับผิดชอบของบรรษัทระดับโลก องค์กรได้ดำเนินการวิจัยสนามในประเทศไทย โดยสำรวจโรงงานสามแห่ง ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม 2557 เพื่อสำรวจประเด็นว่าด้วยความรับผิดชอบของการจัดตารางชั่วโมงพักที่เกี่ยวเนื่องกับบรรษัทค้าปลีกในประเทศฟินแลนด์ Finnish retail

งานวิจัยส่วนหนึ่งแสดงความวิตกต่อสภาพการจ้างงานที่โรงงาน ไวต้าฟูด แพคตอรี จังหวัดกาญจนบุรี ประเทศไทย ดังนี้

- นางสาวซอนญา วาร์เทียลา ผู้อำนวยการบริหารองค์กรฟินน์วอช ระบุว่า จากการสัมภาษณ์คนงานในโรงงานและแหล่งข้อมูลอื่นๆ และได้บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและสิทธิแรงงานเป็นปกติในโรงงานดังกล่าว

จากการสัมภาษณ์คนงาน คนงานกล่าวว่า นายหน้าที่บริษัทไวต้า ฟูด แพคตอรีใช้ได้ยึดใบอนุญาตทำงานของคนงานไว้โดยมิชอบด้วยกฎหมายรวมทั้งยึดหนังสือเดินทางด้วย คนงานหลายคนกล่าวว่า ตนต้องจ่ายเงินให้นายหน้าของโรงงานเป็นจำนวนมาก โดยนายหน้าหักหนี้จากจากค่าจ้าง คนงานยังให้ข้อมูลว่า นายหน้าที่จัดหาคนงานให้แรงงานยังข่มขู่และทุบตีแรงงานข้ามชาติ คนงานที่สัมภาษณ์ทั้งหมดกล่าวว่า ค่าจ้างล่วงเวลาที่ได้รับต่ำกว่าอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้ตามกฎหมายแรงงานไทย

มีรายงานหลายฉบับที่เน้นปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในบริษัทไวต้า ฟูด แพคตอรีก่อนหน้านี้หลายฉบับ ทั้งยังมีแถลงการณ์ทั้งในประเทศไทยและนานาชาติ โดยมีประเด็นดังนี้

- นางสาวซอนญา วาร์เทียลา กล่าวว่า ยังไม่มีการแก้ไขข้อผิดพลาดต่างๆ ที่เคยมีการนำเสนอมาแล้วอย่างจริงจัง

บริษัทไวต้า ฟูด แพคตอรีเป็นสมาชิกของสมาคมแปรรูปอาหารไทย และสมาคมไม่ได้แสดงความคิดเห็นใดๆ ต่อผลการวิจัยขององค์กรฟินน์วอช

องค์กรฟินน์วอชยังสำรวจโรงงานปลาทูน่ากระป๋องสองแห่งคือ บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด และบริษัทยูนิคอร์น 2 คนงานที่บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัดยังต้องจ่ายค่าขึ้นทะเบียนแรงงานในอัตราที่สูงกว่าบริษัทอื่นๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกันถึงสองเท่า ผู้รับเหมาช่วงของบริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัดมีส่วนร่วมในการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่รัฐ บริษัท ยูนิคอร์น 2 เปลี่ยนเวลาพักตามกฎหมายโดยย้ายให้ไปพักหลังเลิกงานและขณะที่ทำการวิจัย บริษัทยังคงยึดใบอนุญาตทำงานของคนงานอยู่

- แม้มมีปัญหาต่างๆ โรงงานทั้งสองยังคงสื่อสารกับองค์กรฟินน์วอชโดยตลอด และยังรับว่าจะดำเนินการปรับปรุง และโรงงานทั้งสองได้แก้ไขประเด็นปัญหาหลายประการที่ระบุในรายงานแล้ว

รายงานวิจัยขององค์กรฟินน์วอชยังดำเนินการสำรวจภาคสนามตีสถานสภาพการจ้างงานที่บริษัท เนเชรัล ฟรุท ผู้ประกอบกิจการแปรรูปสับปะรด ที่เคยสำรวจไปแล้ว ดังรายละเอียดตามรายงานที่เผยแพร่

แพร่เมื่อเดือนมกราคม 2556

– จากการสัมภาษณ์คนงาน โรงงานยังคงยึดใบอนุญาตทำงาน ทำให้ลูกจ้างไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ และยังคงหักเงินจากค่าจ้างโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นปัญหาที่เจ้าหน้าที่รัฐพบเมื่อตรวจสอบโรงงาน ปัจจุบันปัญหานี้ยังดำเนินอยู่

บริษัท เนเชรัล ฟรุท ตอบเพียงสั้นๆ หลังจากทราบผลการวิจัยขององค์กรฟินน์วอช โดยปฏิเสธว่าบริษัทไม่ได้ทำผิดกฎหมาย ปัจจุบันบริษัทยังคงดำเนินคดีต่อนายอานดี ฮอลล์ ซึ่งเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ:

Sonja Vartiala

ผู้อำนวยการบริหาร

องค์กรฟินน์วอช

โทร 044-5687465

sonja.vartiala@finnwatch.org

THIS IS AN UNOFFICIAL TRANSLATION. PRESS RELEASES IN ENGLISH AND FINNISH ARE AVAILABLE AT WWW.FINNWATCH.ORG.