

Barnarbete bakom Pirkka-, Rainbow- och Eldorado-ananassaft

En ny rapport av organisationen Finnwatch avslöjar allvarliga människorättsbrott i tillverkningskedjan av finländska affärskedjors egna märkesvaror.

Till exempel ananaskoncentraten som används i Pirkka-, Rainbow- och Eldorado-ananassaft kommer från en fabrik i Thailand där arbetarna får en olagligt låg lön och är tvungna att jobba 5-10 timmar övertid per dag.

Många av arbetarna är papperslösa immigranter som smugglats in i landet. Bland dem finns också minderåriga barn.

Ledningen vid fabriken Natural Fruit, som ligger i den thailändska provinsen Prachuap Khiri Khan, har dessutom beslagtagit de utländska arbetarnas pass och arbetstillstånd och hindrar dem från att byta jobb.

- Det är ovanligt att ett företag som tillverkar produkter för den internationella livsmedelsmarknaden misstänks för så här grova brott. Förhållandena i fabriken faller till stor del under definitionen av tvångsarbete och människohandel, säger Finnwatchs verksamhetsledare Sonja Vartiala.

Det är Vip-Juicemaker Oy som gör ananassaft av koncentraten i Finland. Vip-Juicemaker tillhör den internationella Refresco-koncernen. Bland annat S-gruppen, Kesko och Suomen Lähikauppa säljer ifrågavarande saft i sina butiker.

Finnwatch granskade också två företag, Thai Union Manufacturing och Unicord, som producerar konserverad tonfisk för finländska affärskedjor. Också här uppdagades många problem.

- Lönerna räcker inte till för att leva på, många arbetare saknar skriftliga arbetskontrakt och det finns brister i säkerheten på arbetsplatsen, räknar Vartiala upp.

Enligt Finnwatch borde detaljhandelskedjorna noggrannare övervaka alla faser av produktionskedjan för sina egna märkesvaror.

Det internationella BSCI-systemet för företagsansvar, som affärskedjorna är medlemmar i, borde också utvecklas.

- BSCI borde fästa större uppmärksamhet vid facklig organisering och levnadslön. De

arbetare vi intervjuade i Thailand visste inte ens vad en fackförening är och de var tvungna att jobba övertid varje dag för att kunna leva på sin lön.

Finnwatch kräver att detaljhandelskedjorna binder sig vid att använda alla tillgängliga medel för att förbättra arbetsförhållandena vid den granskade ananasfabriken.

- Företagen ska inte sluta handla med fabriken som misstänks för olagligheter, utan vidta åtgärder för att förbättra arbetsförhållandena och öppet berätta om hur situationen utvecklas.

Tilläggsinformation

Sonja Vartiala

Verksamhetsledare

Finnwatch

044 568 7465

sonja.vartiala@finnwatch.org

Utredningen är en del av Finnwatch forskningsprogram för människovärdigt arbete. Programmet stöds av Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL, Finlands Livsmedelarbetareförbund SEL, TEAM Industribranschernas fackförbund, Solidaarisuus, Tehy, Servicefacket PAM och Fackförbundet Pro.